Aannamebeleid
Het aannamebeleid is onderdeel van het preventiebeleid van de Gereformeerde Gemeente Rijssen West ter voorkoming van seksueel, (maar ook ander) grensoverschrijdend gedrag.

In het aannemen van vrijwilligers, die een taak of functie in onze gemeente gaan uitvoeren, hanteert onze gemeente voorwaarden en een procedure.

Wanneer aan de voorwaarden is voldaan en de procedure is gevolgd, kan tot benoeming worden overgegaan. De voorwaarden en procedure bij elke persoon die een taak of functie als vrijwilliger binnen onze gemeente zou willen uitvoeren.

Voorwaarden
De toekomstige vrijwilliger:
- Is dooplid of belijdend lid van onze gemeente.
- Is meerderjarig; Bij minderjarigen worden ouders of voogd in de stappen van de aannameprocedure betrokken.

Aannameprocedure
- Nadat de kerkenraad inhoudelijk akkoord gegeven heeft voor het benoemen van een vrijwilliger moeten er nog twee zaken geregeld worden voordat de te benoemen vrijwilliger definitief benoemd kan worden.
- De te benoemen kandidaat wordt verzocht om de Gedragsregels te tekenen.
- De te benoemen kandidaat wordt gevraagd om een VOG aan te vragen.
- Als de getekende Intentieverklaring v.d. gedragsregels en de VOG binnen is, kan de vrijwilliger definitief benoemd worden.

Beëindiging
- Na een benoeming kan de vrijwilliger bij (herhaalde) schending van de Gedragsregels zijn taak of functie door de kerkenraad worden ontnomen.